

ATELIERS PRÉALABLES AU CONGRÈS À L'INTENTION DES DIRIGEANT(E)S DES SECTIONS LOCALES

Samedi 10 août 2013 9 h - 12 h 30

Samedi 10 août 2013

9 h – 10 h 30

Responsabilités fiduciaires et de déclaration des dirigeants de section locale aux termes des lois fédérales et des Statuts des TUAC (Partie 1)

Cet atelier en deux parties est conçu pour les présidents et les secrétaires-trésoriers des sections locales. La première partie porte sur les lois fédérales qui régissent les paiements versés aux dirigeants et aux employés syndicaux provenant de diverses sources, entre autres, d'employeurs, de fournisseurs, de fonds en fiducies et d'œuvres de bienfaisance, ainsi que sur les exigences de déclaration du LM-30 qui s'y rapportent. Les dispositions législatives relatives à l'approbation et au paiement des salaires et des dépenses, aux politiques de dépenses, aux contrôles financiers et pratiques exemplaires des sections locales et aux vérifications du ministère américain du travail sont également abordées dans la première partie.

11 h – 12 h 30

Responsabilités fiduciaires et de déclaration des dirigeants de section locale aux termes des lois fédérales et des Statuts des TUAC (Partie 2)

La deuxième partie de l'atelier traite des responsabilités du Conseil des fiduciaires, incluant la préparation du rapport trimestriel des fiduciaires, le questionnaire de cautionnement des TUAC et les vérifications ou examens annuels des dossiers financiers. L'atelier discute de l'importance de l'établissement du budget pour les sections locales. Renseignez-vous sur les formulaires LM-2, LM-3 et LM-4 du ministère américain du travail, divers formulaires et déclarations de l'IRS, les avantages sociaux à inclure sur le formulaire W-2 et le formulaire 1099-MISC pour la rémunération d'un non-salarié. L'atelier porte également sur le formulaire T4 et certains types d'avantages sociaux imposables au Canada.

9 h – 12 h 30

Communiquer avec un effectif plurilingue

« Pourquoi dois je utiliser cet appareil? » « Parce qu'il faut répéter chaque chose dans une autre langue, les réunions durent deux fois plus longtemps! » « S'ils ne comprennent pas, ils devraient amener quelqu'un avec eux pour leur servir d'interprète. » Ces commentaires semblent-ils familiers? L'accès linguistique peut servir à créer de l'espace pour permettre à un plus grand nombre de membres de s'exprimer, ce qui accroît l'équité raciale et les moyens d'action des groupes marginalisés. Le travail axé sur la justice linguistique consiste à créer des lieux de travail et des espaces où la langue est utilisée de façon démocratique pour renforcer les alliances interculturelles en offrant les outils et les ressources nécessaires à un recrutement efficace et au renforcement du mouvement. Roberto Tijerina, interprète et formateur d'interprètes qui relie l'alphabétisation, l'apprentissage d'une deuxième langue et les droits des immigrants, et dirigeant des TUAC, animera l'atelier.

ATELIERS PRÉALABLES AU CONGRÈS À L'INTENTION DES DIRIGEANT(E)S DES SECTIONS LOCALES

Dimanche 11 août 2013 9 h - 10 h 30

Dimanche 11 août 2013 9 h – 10 h 30

Réforme de l'immigration

Les TUAC ont été parmi les principaux intervenants dans la négociation et le lobbying qui visent une réforme en profondeur de l'immigration. Renseignez-vous sur les ÉLÉMENTS FONDAMENTAUX DE LA RÉFORME DE L'IMMIGRATION qu'appuient les TUAC et le rôle qu'ils ont joué dans la création d'une feuille de route pour permettre à 11 millions de personnes d'obtenir la citoyenneté américaine. Vous apprenez lesquels de ces éléments fondamentaux ont survécu au processus et quel travail il reste à faire. Les animateurs discutent des changements législatifs et de la façon dont ces derniers influent sur les lieux de travail et les membres, les sections locales et le Syndicat international.

9 h – 10 h 30

Gestion du capital, investissements responsables et croissance

L'objectif du Programme de gestion du capital est de protéger la sécurité de la retraite de nos membres et d'obliger les entreprises à rendre des comptes aux parties intéressées. Les animateurs donnent un aperçu des objectifs du programme et exposent les grandes lignes permettant d'interagir avec les intervenants du marché financier pour atteindre ces objectifs. Des discussions portent sur la participation à des campagnes et à des transactions récentes et en cours. Renseignez-vous sur les dernières tendances du marché financier dans nos industries, une attention particulière étant accordée aux activités liées aux regroupements d'entreprises et au militantisme des investisseurs. Nous invitons les dirigeantes et dirigeants des sections locales à faire connaître leur opinion sur les priorités et les stratégies à favoriser dans le cadre de la participation au marché financier à l'avenir.

Lundi 12 août 2013

14 h – 16 h

**L'écart grandissant :
Comprendre l'économie**

L'objectif de cet atelier interactif sur l'économie qu'anime *United for a Fair Economy* et un dirigeant des TUAC est d'accroître la sensibilisation au fait que la richesse et le pouvoir compromettent l'économie, corrompent la démocratie, élargissent le fossé racial et provoquent l'éclatement des collectivités. Renseignez-vous sur les politiques et passez en revue les changements récents dans la répartition des salaires et de la richesse qui alimentent l'inégalité aux États-Unis. Découvrez un éventail d'initiatives stratégiques et les mesures immédiates qu'il est possible d'adopter pour renverser l'écart grandissant entre les riches et le reste de la population.

**Stratégies à l'intention
des sections locales dans
les États et provinces en
faveur du soi disant « droit
au travail »**

*Des services d'interprétation
seront offerts en espagnol et en
français pour cet atelier.*

Dans cet atelier, les participants explorent des façons de faire progresser les campagnes de recrutement et le travail de représentation, malgré les supposées lois sur le droit au travail, en vue de renforcer les sections locales des TUAC. Les participants interviennent dans cette séance de remue-méninges et de recherche des faits pour aider à répondre à la question suivante : « Quelles possibilités les attaques de la droite ont-elles créées relativement aux droits à la négociation collective? » Discutez des pratiques exemplaires, des stratégies et des façons novatrices de recruter des travailleuses et travailleurs et de faire bouger les membres.

**Nous sommes le syndicat
des travailleurs du
commerce de détail :
Affronter le géant**

Les TUAC sont le syndicat du commerce de détail! Les conventions des TUAC procurent de véritables avantages et protections aux travailleurs du commerce de détail. Récemment, il est survenu une hausse marquée des efforts visant à unir et à mobiliser les travailleurs du secteur. Les animateurs dirigent une discussion sur la situation actuelle du recrutement, des efforts législatifs et même des progrès technologiques clés dans ce domaine qui transforment les supermarchés. Tous ces éléments peuvent contribuer à mobiliser les travailleurs du commerce de détail de l'alimentation et des produits non alimentaires à l'échelle locale, nationale et internationale afin d'améliorer leur vie professionnelle. Cet atelier de réflexion aborde trois sujets importants : le recrutement, la politique et la technologie. Les participants sont invités à faire preuve d'ouverture d'esprit, à exprimer des idées créatives et à faire part de leurs expériences au groupe.

Suite des ateliers de lundi à la page suivante ...

Lundi 12 août 2013

14 h – 16 h

Négocier en vue de concilier le travail et la vie personnelle

Le *Labor Project for Working Families* est un organisme national sans but lucratif qui forge des alliances entre des syndicats, des groupes militants et des groupes communautaires pour faire progresser et mettre en place des politiques favorables aux familles dans le lieu de travail. L'organisme présente cet atelier avec l'appui du Réseau des femmes des TUAC. La discussion porte sur le travail et la vie familiale ainsi que sur des exemples de libellés et de stratégies permettant de négocier des clauses favorables aux familles dans les conventions collectives. Renseignez-vous sur les clauses qui facilitent un meilleur accès à la garde d'enfants, aux congés pour charges familiales, aux avantages destinés aux travailleurs à faible salaire et à temps partiel, à l'accommodement selon le choix des employés et aux congés de maladie payés. Écoutez des dirigeants de sections locales des TUAC vous faire part de leur expérience à l'échelle locale et des États sur des politiques relatives à la conciliation du travail et de la vie personnelle.

Communiquer avec un effectif plurilingue

Des services d'interprétation seront offerts en espagnol et en français pour cet atelier.

« Pourquoi dois je utiliser cet appareil? » « Parce qu'il faut répéter chaque chose dans une autre langue, les réunions durent deux fois plus longtemps! » « S'ils ne comprennent pas, ils devraient amener quelqu'un avec eux pour leur servir d'interprète. » Ces commentaires semblent-ils familiers? L'accès linguistique peut servir à créer de l'espace pour permettre à un plus grand nombre de membres de s'exprimer, ce qui accroît l'équité raciale et les moyens d'action des groupes marginalisés. Le travail axé sur la justice linguistique consiste à créer des lieux de travail et des espaces où la langue est utilisée de façon démocratique pour renforcer les alliances interculturelles en offrant les outils et les ressources nécessaires à un recrutement efficace et au renforcement du mouvement. Roberto Tijerina, interprète et formateur d'interprètes qui relie l'alphabétisation, l'apprentissage d'une deuxième langue et les droits des immigrants, et dirigeant des TUAC, anime l'atelier.

Ateliers du congrès ouverts à tous les délégués, délégués substitués et invités

Mercredi 14 août 2013

7 h 30 – 8 h 45

Renforcer le pouvoir des membres par le recrutement au lieu de travail

Des services d'interprétation seront offerts en espagnol et en français pour cet atelier.

Explorez des stratégies courantes pour renforcer le pouvoir au lieu de travail. Informez-vous sur le rôle de la communication entre les travailleurs individuels, la représentation graphique du lieu de travail et d'autres outils pour que la phrase « nous sommes le syndicat » devienne une réalité. Discutez des façons qui permettent au recrutement interne et à l'activité en milieu de travail de compléter la procédure de règlement des griefs et de renforcer l'engagement général des membres.

Affordable Care Act

La loi américaine *Patient Protection and Affordable Care Act* ou PPACA, mieux connue sous l'appellation *Affordable Care Act* ou ACA, a été adoptée en 2010 et elle entrera pleinement en vigueur en 2014. Apprenez rapidement tout ce qu'il faut savoir sur l'adoption de l'ACA et sur les notions élémentaires de son fonctionnement.

L'ABC du droit du travail et de l'emploi

Des services d'interprétation seront offerts en espagnol et en français pour cet atelier.

Explorez le pouvoir du droit du travail et de l'emploi pour les représentants et recruteurs syndicaux des TUAC qui prennent une part active à la négociation collective et à la croissance syndicale. Cet atelier interactif présente un aperçu de lois américaines et répond à des questions qui s'y rapportent, notamment la *Family and Medical Leave Act*, la *Americans with Disabilities Act*, la *National Labor Relations Act* et d'autres lois comprises dans la publication des TUAC intitulée *ABCs of Labor and Employment Law* (l'ABC du droit du travail et de l'emploi).

Module sur les effectifs de sections locales (MESL) et aVoice

Les participants à cette séance apprennent comment gagner du temps avec le système MESL, qu'ils soient novices ou utilisateurs chevronnés. Les délégués qui connaissent moins bien le MESL apprennent comment le logiciel peut aider les sections locales sur le plan du traitement des adhésions, de l'information sur les employeurs, de la facturation, de l'affichage des évaluations et de diverses autres données de suivi et de déclaration. Les délégués déjà familiers avec le MESL découvrent les améliorations apportées au logiciel. aVoice est le système sur le Web que les recruteurs utilisent pour suivre le progrès des campagnes et préparer des rapports à ce sujet. L'atelier permet aux participants d'acquérir de l'information pratique de grande valeur sur les deux systèmes, ce qui accroît leur confiance et améliore leur rendement.

Suite des ateliers de mercredi à la page suivante ...



Ateliers du congrès ouverts à tous les délégués, délégués substitués et invités

Mercredi 14 août 2013

7 h 30 – 8 h 45

Les jeunes travailleurs prennent la relève

Comment les sections locales peuvent-elles s'assurer que les jeunes travailleuses et travailleurs assument des rôles de direction? Renseignez-vous sur le succès du Programme d'internat pour jeunes membres des TUAC Canada et celui des Étudiants contre l'exploitation des migrants (réseau SAME) à former de jeunes travailleurs militants et à enrôler leur participation. Discutez d'autres approches utilisées au Canada et aux États-Unis, notamment les comités de jeunes travailleurs des sections locales. Examinez des façons de bâtir la solidarité entre les générations tout en contribuant à renforcer notre syndicat.

Mesures d'incitation et de dissuasion relativement à la déclaration des blessures et des maladies

Découvrez pourquoi les pratiques d'un employeur qui dissuadent les travailleurs de déclarer les blessures et les maladies mettent tous les travailleurs en danger. Apprenez quelles pratiques sont particulièrement considérées comme de la discrimination illégale et comment déterminer quels sont les programmes qui encouragent les travailleurs à déclarer les accidents et les maladies au travail et ceux qui les dissuadent de le faire. La discussion porte sur des stratégies permettant de lutter contre ces programmes dangereux qui sèment la discorde au moyen de la négociation et de l'action collective des travailleurs.

Solidarité syndicale des personnes GLBT

Explorez les réalités auxquelles sont confrontés les membres des TUAC qui sont des personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles et transgenres (LGBT) et comment les membres et le personnel du syndicat peuvent aider à bâtir la solidarité sans égard à l'orientation et à l'identité sexuelles. L'atelier vous fait part des préoccupations particulières qui existent en milieu de travail et au sein du syndicat, de l'information élémentaire sur les personnes GLBT et des façons d'appuyer les droits des personnes GLBT pour renforcer le syndicat.

Les membres participent au nouveau recrutement

Prenez part à une discussion sur le rôle important que jouent les membres recruteurs dans les campagnes clés. Les animateurs se penchent sur les leçons apprises dans le domaine et sur les pratiques exemplaires dans le travail des membres recruteurs. Acquérez une meilleure compréhension du rôle des membres à renforcer le pouvoir de l'industrie au moyen du militantisme, de la participation et du recrutement. Au premier plan se trouve l'importance pour les membres de « raconter leur histoire » et de promouvoir le nouveau recrutement.

Suite des ateliers de mercredi à la page suivante ...



Ateliers du congrès ouverts à tous les délégués, délégués substitués et invités

Mercredi 14 août 2013

7 h 30 – 8 h 45

Alliés communautaires : Renforcer un réseau solide

Les TUAC forment un syndicat solide qui jouit de liens communautaires solides! L'atelier se penche sur différentes façons permettant aux TUAC d'élaborer et de poursuivre le travail avec des groupes communautaires, des organisations religieuses et des personnalités politiques afin de faire progresser stratégiquement le recrutement et la négociation collective. En axant leurs efforts sur le développement de relations au sein de la collectivité, les TUAC ont accru leurs efforts de recrutement de façon exponentielle! Les participants se renseignent sur des façons créatives leur permettant d'élaborer un programme communautaire. Ils partent munis d'une liste de groupes communautaires nationaux et internationaux que les TUAC a élaborée au fil du temps et ils apprennent comment des approches novatrices permettent de conjuguer le militantisme communautaire au militantisme syndical.

Réforme de l'immigration

Les TUAC ont été parmi les principaux intervenants dans la négociation et le lobbying qui visent une réforme en profondeur de l'immigration. Renseignez vous sur les ÉLÉMENTS FONDAMENTAUX DE LA RÉFORME DE L'IMMIGRATION qu'appuient les TUAC et le rôle qu'ils ont joué dans la création d'une feuille de route pour permettre à 11 millions de personnes d'obtenir la citoyenneté américaine. Vous apprenez lesquels de ces éléments fondamentaux ont survécu au processus et quel travail il reste à faire. Les animateurs discutent des changements législatifs et de la façon dont ces derniers influent sur les lieux de travail et les membres, les sections locales et le Syndicat international.



Ateliers du congrès ouverts à tous les délégués, délégués substitués et invités

Jeudi 15 août 2013

7 h 30 – 8 h 45

Droits des travailleurs aux termes de l'OHSA

De nombreux membres ne connaissent pas leur droit à un lieu de travail sain et sécuritaire aux termes de l'*Occupational Safety and Health Act* ou OSHA. Apprenez ce que les employeurs ne veulent pas que les travailleurs sachent! La publication des TUAC intitulée « *Your Right to a Safe Workplace* » servira pendant l'atelier et sera distribuée aux participants.

Faire participer les jeunes membres à la politique

Vous êtes intéressé à motiver de jeunes membres des TUAC à intervenir en politique et à prendre part à l'action communautaire? Renseignez-vous sur les résultats d'un sondage récent des membres des TUAC de moins de 40 ans qui portait sur les intérêts, les motivations et les préoccupations des jeunes membres. Acquérez les outils pour élaborer des programmes à l'intention des jeunes travailleurs à votre section locale, encourager les jeunes membres à intervenir en politique et les amener à prendre part à l'éducation et à l'action communautaire afin de renforcer le pouvoir de notre syndicat.

Solidarité avec les travailleurs du monde

Des services d'interprétation seront offerts en espagnol et en français pour cet atelier.

La plupart des entreprises se glorifient de leur présence à l'échelle mondiale, que ce soit en raison de leurs points de vente au détail, de l'endroit où leurs usines sont situées ou de leurs chaînes d'approvisionnement. L'argent, les profits, et parfois même les emplois, peuvent être déplacés ailleurs simplement en appuyant sur un bouton. Le défi que pose le capitalisme international exige une réponse d'ordre mondial pour la main-d'œuvre. Les TUAC ont pris une part active à la conception et à l'exécution de stratégies internationales visant à lutter contre les pires effets du pouvoir des entreprises et à bâtir la solidarité entre les travailleurs de différentes parties du monde. Un exemple clé : les ententes que les TUAC Canada ont conclues au Mexique (CONOFAM) pour protéger les droits dans le domaine du travail des travailleurs migrants mexicains au Canada, et au Guatemala avec AGUND. L'atelier explore la nécessité et les conséquences des stratégies syndicales mondiales. Renseignez-vous sur les initiatives des TUAC avec leurs partenaires à des endroits aussi divers que l'Afrique du Sud, la Suède, le Cambodge et le Chili.

Recherche élémentaire : Sachez qui est votre employeur

Vous voulez vous renseigner davantage sur votre employeur? À partir d'exemples sur des entreprises particulières, les animateurs font connaître des outils permettant d'effectuer des recherches élémentaires sur une entreprise, d'étudier les marchés, la géographie et les stratégies de croissance et de comprendre comment les entreprises élaborent leurs programmes législatifs, stratégiques et de lobbying.

Suite des ateliers de jeudi à la page suivante ...



Ateliers du congrès ouverts à tous les délégués, délégués substitués et invités

Jeudi 15 août 2013

7 h 30 – 8 h 45

Campagnes globales sur le recrutement

Vous êtes intéressé à promouvoir des campagnes et à mettre un plan viable sur pied? Des militants d'expérience dirigent une discussion ouverte axée sur la question suivante : « Comment les recruteurs peuvent-ils intensifier les stratégies afin de maximiser les efforts de recrutement? » Discutez des stratégies de campagnes globales comme façon novatrice de recruter des membres dans un plus grand bassin de travailleurs. Examinez les leçons apprises de l'expérience afin de reconnaître les pratiques exemplaires du recrutement. Approfondissez les rôles particuliers que les travailleurs, les chercheurs, les alliés communautaires, les communicateurs et les avocats jouent dans le cadre des campagnes globales.

Justice linguistique

La justice linguistique crée des espaces qui permettent d'inclure toutes les voix des travailleurs. Les animateurs dirigent une discussion animée et ils fournissent les outils et les ressources nécessaires pour combler les fossés en matière de communication qui existent entre les langues afin d'aider les participants à penser à des façons de les mettre en œuvre.

Notre Walmart : Changer les emplois, changer le commerce de détail et changer le monde

Dans cet atelier, des recruteurs dirigent une discussion sur les grandes leçons apprises du recrutement axé sur les travailleurs dans la campagne Notre Walmart. Rehausser les normes des travailleurs du commerce de détail à l'échelle mondiale exige de rehausser les normes du plus important employeur dans le commerce de détail au monde : Walmart. Les participants à cet atelier axé sur le remue-méninges et la recherche de faits se renseignent sur Walmart, sur Notre Walmart, et ils apprennent comment l'approche de la campagne peut être appliquée à d'autres initiatives de recrutement dans le commerce de détail. Explorez des façons créatives permettant aux travailleurs de recruter des membres en fonction de luttes axées sur des enjeux particuliers pour ensuite passer à l'action à plus grande échelle.

Camp de formation sur les médias sociaux

Facebook, Twitter, Tumblr, YouTube et Pinterest : Apprenez comment utiliser ces outils et d'autres semblables. Repérez les pratiques exemplaires et les principes de l'utilisation des médias sociaux dans le cadre du recrutement et de la communication. Les animateurs démontrent comment élaborer un plan stratégique sur les médias sociaux qui vous permet de vous identifier à un large éventail de membres et d'alliés et d'entrer en communication avec eux.

Suite des ateliers de jeudi à la page suivante ...



Ateliers du congrès ouverts à tous les délégués, délégués substitués et invités

Jeudi 15 août 2013

7 h 30 – 8 h 45

Nouveau matériel à l'intention des délégués des TUAC

Des services d'interprétation seront offerts en espagnol et en français pour cet atelier.

Outils, connaissances, confiance : Quels sont les éléments que les délégués doivent avoir à leur disposition pour bâtir un syndicat plus fort? Les participants prennent connaissance de la nouvelle édition révisée du manuel à l'intention des délégués des TUAC, offert en plusieurs langues, et qui présente une série d'ateliers pour les appuyer. Le matériel se veut interactif et instructif afin de permettre aux délégués de repartir avec un sentiment d'habilitation dans leur rôle à titre de dirigeants du syndicat.

Bâtir un syndicat inclusif

Explorez les problèmes qui surviennent dans notre syndicat diversifié. À partir d'un dialogue honnête, les animateurs discutent de la meilleure façon de forger des relations sans égard aux différences de capacités, d'âge, d'ethnicité, de sexe, de langue, de nationalité ou d'origine, de race, de religion et d'orientation sexuelle. Les participants discutent de leurs expériences personnelles et apprennent comment devenir les alliés d'autres membres et membres du personnel qui se sont engagés dans le travail de représentation et de recrutement. Les animateurs analysent également des données de l'Enquête sur la diversité des TUAC en 2013 et examinent des stratégies d'inclusion qu'utilisent les sections locales.